



BAHAGIAN 3 PEMBABITAN BERSAMA DAN PEMBANGUNAN WARGA KERJA DAN MASYARAKAT



PENGENALAN

SC berbangga dengan warganya dan telah melabur dalam usaha untuk mewujudkan persekitaran kerja dinamik yang menggalakkan budaya kebertanggungjawaban, proaktif dan keterangkuman dengan komitmen untuk membina masyarakat dan negara.

Penawaran tenaga kerja SC dibina melalui perancangan penggantian yang digabungkan dengan beberapa program siswazah. Kakitangan adalah digalakkan untuk meningkatkan kelayakan secara individu dan kolektif. SC juga memberi keutamaan kepada tadbir urus institusi dan sistem kawalan dalaman bagi memastikan tercapainya tahap integriti yang tertinggi.

Sebagai sebuah organisasi yang bertanggungjawab, semangat kesukarelaan yang utuh dalam kalangan kakitangan juga adalah penting. Bagi mengukuhkan pembabitan dan interaksi bersama kakitangan serta memupuk semangat kakitangan,

SC memperkenalkan program berstruktur yang menyokong pelbagai keperluan masyarakat.

MEMBANGUNKAN PENGAWAL SELIA MAHIR UNTUK PASARAN MODAL

SC telah menggunakan pendekatan seimbang dalam pengambilan kakitangan. Ia dilakukan dengan memanfaatkan kemahiran dan pengalaman dari dalam organisasi kami, serta membawa masuk keupayaan yang diperlukan bagi memperkuat lagi kumpulan bakat SC.

Pengambilan kakitangan SC pada 2018



57%

daripada jawatan kosong diisi secara dalaman, menggalakkan pergerakan kerjaya dalaman



108

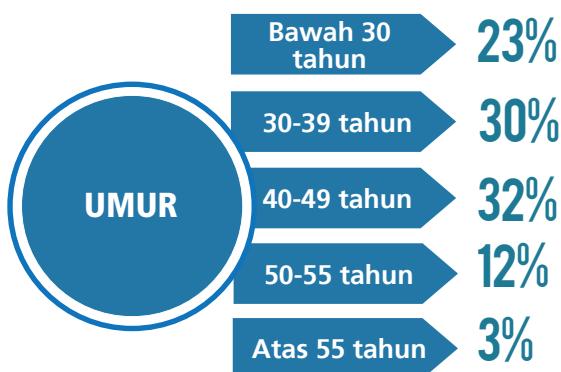
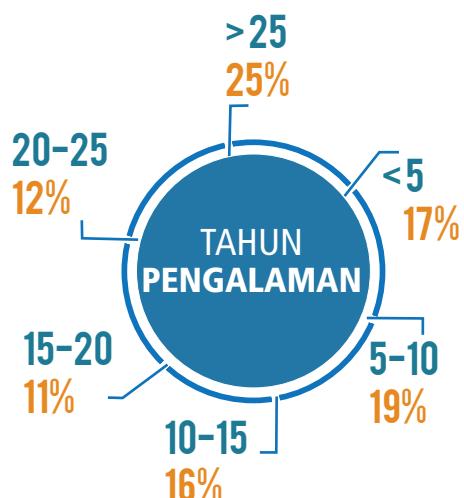
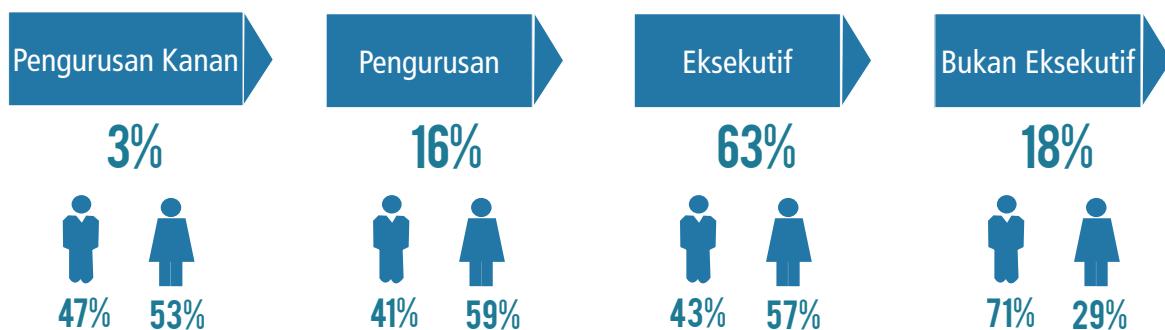
kakitangan menerima peranan baharu untuk menggalakkan perkongsian kepakaran dan memperoleh kemahiran baharu



43

kakitangan baharu termasuk 25 kakitangan pengurusan pertengahan dan kanan

Tenaga Kerja yang Pelbagai dan Inklusif



Menyediakan pemimpin masa depan

Peranan unik SC sebagai pengawal selia pasaran modal memberikan bakatnya pelbagai pengalaman dan pendedahan kepada pasaran modal. Intervensi pembangunannya ditumpukan kepada pembelajaran pengalaman melalui projek, peminjaman kakitangan dan regangan peranan; pendedahan melalui pembabitan lisan; dan program pembelajaran formal.

Program pembangunan berstruktur iaitu Kurikulum Pembelajaran Kepimpinan (LLC) SC bermatlamat untuk melengkapkan kakitangan dengan kemahiran dan pengetahuan yang membolehkan mereka berperanan secara berkesan pada peringkat kepimpinan semasa mereka dan menyediakan untuk jawatan yang lebih tinggi pada masa akan datang.

Mengasah bakat muda

SC terus menarik minat bakat muda melalui program biasiswa yang telah dilaksanakan selama 22 tahun. Pada 2018, sembilan individu berprestasi tinggi telah dianugerahi biasiswa untuk mengikuti program sarjana muda di universiti tempatan dan luar negara dalam pelbagai bidang pengajian khususnya Undang-undang, Sains Aktuari, Komunikasi, Keselamatan Siber, Teknologi Digital, Ekonomi dan Matematik.

SC juga bekerjasama dengan institusi latihan vokasional dan teknikal untuk menyediakan tenaga kerja teknikal yang mahir bagi sektor perindustrian melalui latihan industri selama 6 bulan. Para pelatih diberikan tugas yang berkaitan dengan elektrik, mekanikal dan lain-lain perkhidmatan bangunan

Diagram 1

Program Pengawal Selia Model atau Program MORE@SC



Peserta menjalani penggiliran jabatan untuk memperoleh pendedahan yang lebih baik dalam pelbagai aspek kerja di SC sebelum penempatan terakhir mereka

Latihan Amali



Peserta memperoleh pendedahan kepada kerja-kerja di SC ketika dalam tempoh belajar

di bawah penyeliaan juruteknik SC. Pendedahan tersebut memberi mereka kemahiran praktikal dan pengetahuan yang diperlukan apabila menceburialam pekerjaan kelak.

Memupuk budaya pengetahuan

Sebagai sebuah institusi berdasarkan pengetahuan, SC melabur dalam jumlah yang besar dalam pembelajaran dan pembangunan kakitangan bagi meningkatkan kecekapan dan kemahiran mereka. Program pembelajaran dan pembangunannya berdasarkan falsafah pembelajaran 70:20:10 iaitu melibatkan Latihan Semasa Kerja; Perhubungan (melatih dan membimbing); dan Latihan Dalam Kelas. Inisiatif ini terdiri daripada program teras, kepimpinan dan teknikal serta biasiswa bagi pengajian pascasiswazah untuk kakitangannya. SC juga menyediakan peluang pembelajaran

melalui peminjaman kakitangan, penyertaan dalam mesyuarat di peringkat antarabangsa dan kerja-kerja projek.

SC berpandangan bahawa perkongsian pengetahuan dan pengalaman antara pengawal selia adalah penting dalam membangunkan keupayaan dan keberkesanan kawal selia. Untuk tujuan itu, SC terus berkongsi kapakaran dan pengalaman teknikal dengan rakan sekerja kawal selia asing. Pada 2018, SC menjadi hos kepada dua orang pengawal selia daripada Suruhanjaya Sekuriti dan Pelaburan Australia, wakil dari Pihak Berkuasa Pasaran Modal Kenya dan dua lagi wakil dari Suruhanjaya Sekuriti dan Bursa Kemboja.

Pada masa yang sama, enam orang kakitangan SC telah dipinjamkan kepada Agensi Keselamatan Siber Negara (NACSA), Pihak Berkuasa Monetari Singapura (MAS), Bank Dunia dan Hab Asia Pasifik Pertubuhan Antarabangsa Suruhanjaya Sekuriti (IOSCO). SC turut menjadi hos kepada tujuh lawatan sambil belajar pengawal selia antarabangsa, antara lain, dari Bangladesh, Mesir, Maghribi, Oman dan Arab Saudi untuk membincangkan perkembangan yang berkaitan dengan pasaran modal.

Memperakui kepentingan untuk mengekalkan pengetahuan institusi yang memastikan kesinambungan operasi yang lancar, SC mengambil kira pandangan dan pengalaman kakitangan melalui pelbagai kaedah perhubungan. Pelbagai inisiatif telah dilaksanakan untuk menggalakkan kakitangannya mengembangkan pengetahuan mereka melangkaui pasaran modal seperti ceramah kepimpinan dan aktiviti yang dijalankan pada Hari Pengetahuan SC, yang bermatlamat untuk menggalakkan budaya membaca dan pembelajaran di seluruh organisasi.

Menyemai tahap integriti tertinggi

Sebagai sebuah badan berkanun yang diamanahkan untuk mengawal selia dan membangunkan pasaran modal Malaysia, SC komited dalam memastikan warga kerjanya mendukung tahap

integriti tertinggi ketika melaksanakan peranan dan tanggungjawab mereka. Ia sentiasa melaksanakan usaha untuk menyemai amalan integriti yang utuh, kebertanggungjawaban, profesionalisme dan tatalaku beretika dalam kalangan warga kerjanya.

Ini termasuk memperkuuh rangka kerja tadbir urus institusi, menggalakkan budaya pematuhan dan tatalaku beretika untuk mengekalkan kepercayaan dan keyakinan pihak yang dikawal selia serta masyarakat umum.

SC terus mempertingkatkan amalan pengurusan risikonya melalui pembabitan berkala dengan jabatan-jabatan utama bagi memastikan kawalan disediakan dalam menguruskan kerahsiaan maklumat, memastikan pematuhan dengan proses kerja dan menguruskan konflik kepentingan. Berkuat kuasa 1 Julai 2018, SC juga menerima pakai ‘Dasar Tiada Hadiah’ untuk menghindari konflik kepentingan.

MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KAKITANGAN

SC amat yakin dalam usaha untuk membina persekitaran kerja yang sihat dan penyayang, yang disokong oleh dasar kesejahteraan bagi mewujudkan budaya yang positif, bersemangat dan dinamik dalam kalangan warga kerjanya. Ini seterusnya membolehkan pencapaian objektif organisasi secara berkesan.

Menggalakkan keseimbangan kerja dan kehidupan

Dasar-dasar telah diperkuuhkan untuk SC sebagai sebuah organisasi yang mesra keluarga dengan memanfaatkan kemudahan sedia ada seperti pusat jagaan kanak-kanak dalaman, bilik penyusuan bayi, bekerja dari rumah dan masa kerja fleksibel, untuk membolehkan kakitangan menyepadukan komitmen peribadi dan profesional mereka dengan lebih baik. Di samping itu, kelayakan cuti bersalin ditambah

TAHUKAH ANDA

- Pada September, SC menerima Anugerah Penghargaan daripada Institut Akauntan Awam Bertauliah Malaysia (MICPA) dan Akauntan Awam Bertauliah Australia dan New Zealand (CAANZ) daripada Organisasi Latihan yang Diluluskan (ATO) dibawah Aliran II latihan pelajar CPA.

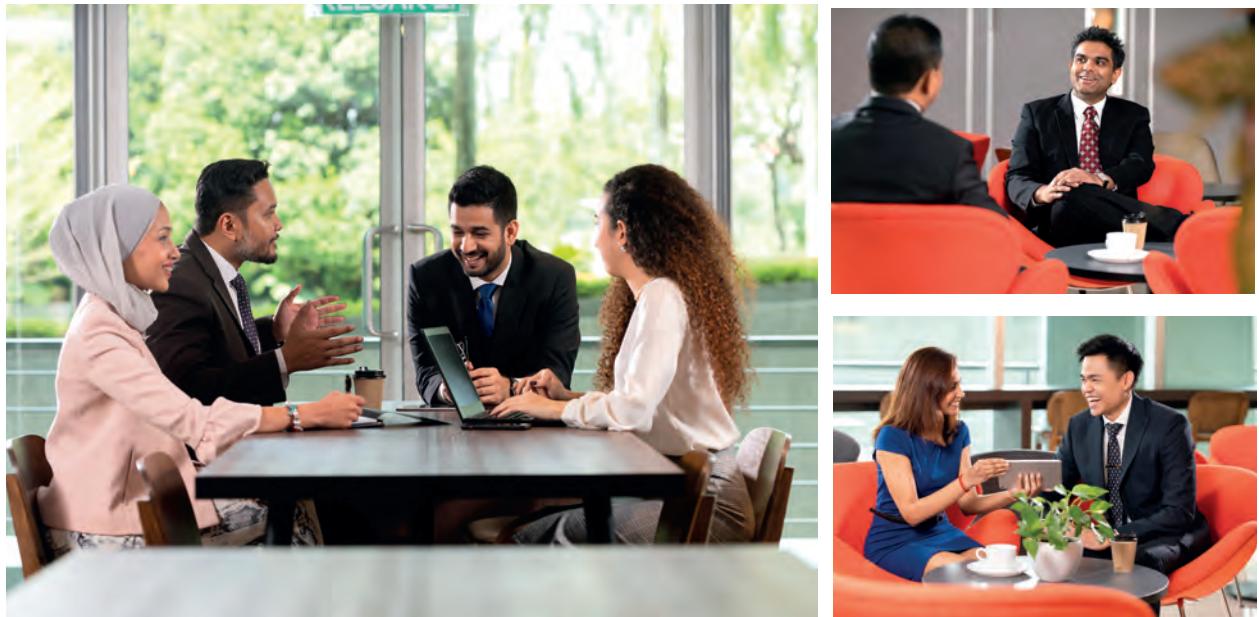
daripada 60 kepada 90 hari berturut-turut dan cuti paterniti dilanjutkan kepada lima hari bekerja berturut-turut daripada dua hari sebelum ini.

Seiring dengan perubahan global dalam trend di tempat kerja yang menunjukkan bahawa kakitangan menghargai interaksi insaniah dan kebebasan memilih tempat untuk bekerja, kafe SC telah diubah suai untuk memberikan lebih kelonggaran dalam penggunaan ruang kerja kepada warga kerjanya. Dibuka semula pada bulan Mac, kafe Teratai kini menjadi tempat yang digemari untuk perbincangan dan kolaborasi. Kemudahan Wi-Fi baharu, akses kepada poin kuasa untuk komputer riba dan susunan perabot yang fleksibel memudahkan pergerakan kakitangan, seterusnya membantu mereka meningkatkan kreativiti dan produktiviti.

Untuk menyokong gaya hidup sihat dan budaya bekerjasama, Kelab Sukan & Rekreasi SC (KSRSS) turut menganjurkan aktiviti yang menggalakkan warga kerjanya untuk mengambil bahagian dalam aktiviti yang memupuk kesejahteraan dan membina semangat kekitaan.

Mewujudkan persekitaran kerja yang selamat

SC telah mengambil pelbagai langkah pada 2018 untuk memastikan keselamatan kakitangannya dan mewujudkan persekitaran kerja yang



selamat. Beberapa sesi taklimat telah diadakan untuk meningkatkan kesedaran kakitangan SC mengenai keselamatan diri dan jalan raya serta perlindungan diri. Polis Bantuannya telah menjalani latihan untuk meningkatkan kemahiran dan kecekapan mereka dalam mengendalikan operasi Mencari dan Menyelamat di bangunan tinggi. Sebagai sebahagian daripada inisiatif peningkatan infrastruktur keselamatan yang berterusan, CCTV digitalnya telah dinaik taraf untuk meningkatkan keupayaan pengawasan Polis Bantuan SC.

SC juga mengukuhkan penyelesaian bagi pusat panggilan dan pengurusan perhubungan pelanggannya untuk menambah baik interaksi dengan pihak berkepentingan dan mengurangkan amalan pengasingan maklumat (*islands*) di mana maklumat penting disimpan di tempat tertentu sahaja. Sistem tersebut turut mengoptimumkan produktiviti tenaga kerja dalam pengurusan maklumat, pemantauan aduan serta panggilan masuk dan keluar.

MEMANFAATKAN TEKNOLOGI DIGITAL

Memanfaatkan pendigitalan

Pada 2018, sebagai sebahagian daripada usaha untuk menggalakkan penggunaan teknologi kewangan dalam kalangan kakitangannya dan pengendali kafeteria, SC memperkenalkan pilihan pembayaran tanpa tunai di kafe Teratai dan Kedai Buku SIDC. Dalam tempoh kurang daripada lima bulan pengenalannya, lebih 23% daripada jumlah jualan di kafe tersebut adalah tanpa tunai, yang menunjukkan penerimaan positif terhadap sistem pembayaran ini.

Mengukuhkan kapasiti IT

SC kerap menjalankan penilaian dan peningkatan menyeluruh ke atas sistem perlindungan datanya kami, termasuk Penilaian Kompromi (*Compromise Assessment*) dan Penilaian Mitigasi *Distributed Denial-of-Service* (DDOS). SC turut menyediakan strategi, teknologi, dasar dan prosedur untuk jaminan keselamatan maklumat yang optimum seperti yang ditunjukkan melalui akreditasi standard Sistem Pengurusan Keselamatan Maklumat (ISMS) ISO/IEC 27001 daripada SIRIM.

Langkah-langkah proaktif juga telah diambil untuk melindungi data daripada sebarang kemungkinan eksloitasi dalam sama ada secara sengaja atau

tidak. Ini menghasilkan pengurusan dan tadbir urus akses terlindung yang lebih baik. Di samping itu, pengukuran perimeter tapak Pemuliharan Bencananya membolehkan pengesanan dan pengelakan ancaman yang mencurigakan secara proaktif sebelum sistem-sistem di SC terjejas.

WARGA KORPORAT YANG BERTANGGUNGJAWAB

Usaha-usaha kelestarian

SC komited bagi memastikan budaya kelestarian diamalkan di seluruh organisasi. Usahanya pada 2018 berkembang menjangkau lebih daripada hanya meningkatkan kesedaran tentang isu-isu kelestarian dan memberi tumpuan kepada pemungkinan perubahan untuk mengoptimumkan sumber, menghapuskan pembaziran dan menggalakkan kehidupan yang lebih hijau dalam kalangan kakitangan.

Menggalakkan kesukarelaan kakitangan

Bagi menggalakkan kakitangannya menyumbang semula kepada masyarakat, SC telah menjenamakan semula dan memperkemas inisiatif Tanggungjawab Sosial Korporatnya melalui program SC HEART untuk:

- Memupuk lebih banyak pembabitan bersama kakitangan;
- Menggerakkan hubungan antara SC dan masyarakat; dan
- Menggalakkan penghargaan terhadap seni dan budaya, kelestarian dan kesejahteraan kemasyarakatan.

Program pengumpulan dana di bawah inisiatif SC HEART, yang dikenali sebagai RELIEF (Relief Effort for LiFE by SC Staff), ditubuhkan untuk memberi bantuan kemanusiaan dalam situasi krisis dan bukan krisis. Pada 2018, lebih RM12,000 dana dan

Usaha-Usaha Kelestarian



KEMPEN

Katakan Tidak kepada Plastik!

- Menggalakkan penggunaan sifar plastik guna sekali dan penyedut minuman di seluruh bangunan
- #SayNOtoPlasticsStraws #StrawlessInSC
- Menggalakkan penggunaan bekas persendirian bagi makanan dan minuman yang dibawa pulang



KEMPEN

Mengurangkan Jejak Karbon

- Mengambil bahagian dalam 'Program Ganjaran Go Green' HP® Malaysia dengan memulangkan dan mengitar semula lebih 435 kartrij toner yang sudah digunakan.
- Kod QR untuk memuat turun versi digital Laporan Tahunan SC dan AOB 2017
- Melaksanakan langganan digital di Perpustakaan SC
- Mengurangkan percetakan #BeGreenLeaveItOnScreen

lebih 370 kilogram bahan makanan ruji berjaya dikumpul oleh kakitangan melalui pelbagai aktiviti pengumpulan dana dalaman. Kakitangannya telah mendermakan sebanyak RM10,000 daripada dana tersebut kepada tabung 'The Lost Food Project', satu projek perintis bank makanan di Malaysia yang mengumpul lebihan makanan berkualiti dan berkhasiat yang masih belum luput tarikh dan boleh dimakan, untuk diagihkan kepada mereka yang memerlukan. 50,000 sajian makanan berkhasiat boleh disediakan hasil daripada derma tersebut.

Bersempena sambutan bulan Hari Autisme Sedunia pada April, SC menganjurkan Hari Kesedaran Autisme untuk mendidik kakitangan mengenai Gangguan Spektrum Autisme. Aktiviti termasuk pameran dan penjualan karya seni visual oleh tiga artis muda spektrum autism yang berbakat.



Stesen Pengelasan Kenderaan Elektrik (EV)

- Menyediakan ruang pengelasan EV untuk penggunaan kenderaan elektrik



Penjimatan Elektrik

- Penggunaan optimum peralatan elektrik yang tinggi penggunaan tenaga
- Kempen Mingguan 'Earth Hour' SC – menutup lampu setiap hari Jumaat pada waktu makan tengah hari



Bangunan Bebas Rokok

- Menguatkuasakan peraturan larangan merokok dan kawasan khas untuk merokok di luar bangunan



Usaha Kitar Semula

- Meningkatkan kegunaan tong kitar semula



Teras SC HEART



H
Program pengumpulan dana melalui RELIEF (Relief Efforts for Life by SC Staff)



E
Menggalakkan budaya kelestarian dan pemeliharaan alam sekitar



A
Memelihara warisan seni & budaya dan memanfaatkan kepelbagaiannya



Mendekati Masyarakat
R
Memperkasa masyarakat dan menggalakkan keusahawanan



Didik & Kongsi
T
Berkongsi Pengetahuan Satu Keprihatinan

Kemanusiaan

Alam Sekitar

Seni & Budaya

Mendekati Masyarakat

Didik & Kongsi

Di samping program SC HEART, Larian ScamBuster InvestSmart® SC kembali pada tahun kedua untuk meningkatkan kesedaran mengenai skim penipuan dan pelaburan haram. Larian sejauh 6km dan 4km tersebut telah menarik penyertaan 2,558 orang. Sejumlah RM104,240 berjaya dikumpul, yang mana dari jumlah tersebut, sebanyak RM18,580 merupakan sumbangan daripada kakitangan SC.

Kutipan tersebut disalurkan kepada organisasi bukan kerajaan, SUKA Society, bagi menyokong usaha mereka dalam memberi pendidikan kepada anak-anak Orang Asli melalui penajaan sebuah prasekolah selama tiga tahun, percetakan sukanan pelajaran prasekolah untuk enam buah sekolah selama setahun dan latihan kepada para guru masyarakat Orang Asli.

Berbakti kepada masyarakat



Pasukan BijakLabur® di prasekolah kendalian SUKA Society membawa kegembiraan dan bergambar berkumpulan



Kanak-kanak SUKA Society ketika lawatan pasukan InvestSmart®

Perbincangan panel mengenai penerimaan Autisme



Pameran karya seni oleh tiga artis muda berbakat menarik perhatian dan minat

Pembabitan Bersama Warga Kerja Kami

Kitar Semula @ SC



Sejumlah RM2,320 dikumpulkan daripada usaha kitar semula. Hasil tersebut telah diagihkan kepada 29 pekerja pembersihan dan tukang kebun sebagai penghargaan atas usaha mereka memastikan barang yang dikitar semula diasingkan sebelum diangkut keluar.

Hari Kelestarian SC 2018

Perlindungan alam sekitar di tempat kerja dan rumah. Aktiviti termasuk bengkel pengkomposan, penayangan filem alam sekitar dan pertandingan foto.



Siri Kepimpinan Merdeka SC

Ahli Astrofizik pertama Malaysia, Profesor Datuk Dr Mazlan Othman membicarakan topik ‘Menjadi Spesies Antara Planet’; ceramah yang memberi inspirasi mengenai kepimpinan dan pemikiran ke hadapan.



Minggu Kesihatan & Keselamatan

Menggalakkan dan mempromosikan gaya hidup sihat dalam kalangan kakitangan SC serta kesedaran tentang pentingnya pertahanan diri, keselamatan diri dan jalan raya. Aktiviti termasuk pemeriksaan kesihatan, ceramah dan ‘Cabaran Jom Naik Tangga’.



Hari Pengetahuan 2018

Kesedaran berkenaan pentingnya perkongsian dan pengekalan pengetahuan serta pembelajaran berterusan melalui ceramah ekonomi dan Fintech, pameran oleh syarikat peringkat permulaan Fintech, peraduan dan jualan buku.



CENDANA @ SC HEART

Sebagai sebahagian daripada aktiviti pengaktifan seninya untuk mendedahkan rakyat Malaysia kepada seni tempatan, Agensi Pembangunan Ekonomi Kebudayaan Malaysia (CENDANA) menganjurkan bengkel seni percuma oleh artis tempatan di SC.

