

KEMAMPAKAN ORGANISASI

Kemampuan organisasi kekal sebagai aspek yang penting bagi SC. Berlandaskan komitmen penyahkarbonan untuk mencapai Neutral Karbon menjelang 2040, dan Karbon Sifar menjelang 2050, SC menerapkan pertimbangan alam sekitar, sosial dan tadbir urus dalam seluruh operasi dan aktiviti, melalui Inisiatif Kelestarian Pertama (SFI). Bertujuan untuk menyokong peralihan SC menjadi organisasi mampan, SFI menetapkan strategi yang akan dilaksanakan oleh SC dalam jangka pendek hingga sederhana.

Pada tahun 2025, SC menyempurnakan Fasa 1 SFI. Melalui usaha untuk mengurangkan pelepasan Gas Rumah Hijau (GHG) SC, meningkatkan budaya tenaga kerja dan kesejahteraan staf, serta memperkukuh kemampuan tadbir urus melalui penubuhan Kumpulan







Perniagaan Mampan yang khusus, SC terus membina organisasi yang berdaya tahan menuju masa depan yang mampan.

Komitmen SC terhadap UN SDGs

Berpaksikan komitmennya terhadap Matlamat Pembangunan Mampan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu (SDG), SC berusaha menyokong enam SDG utama yang dikenal pasti sebagai penting dari segi strategi, dengan mengambil kira kaitannya dengan nilai organisasi dan operasi harian. Berikut adalah penjelasan mengenai SDG yang berkaitan dan sumbangan SC kepada sasaran khusus mereka (Rajah 1).

RAJAH 1

Penjajaran Pencapaian Organisasi dengan Sasaran SDG

 <p>SDG 4 Pendidikan Berkualiti</p> <p>Sasaran 4.4 Menjelang 2030, meningkatkan dengan ketara bilangan belia dan orang dewasa yang mempunyai kemahiran yang relevan, termasuk kemahiran teknikal dan vokasional, untuk pengambilan pekerja, pekerjaan yang layak dan keusahawanan.</p> <p>Inisiatif SC:</p> <ul style="list-style-type: none"> InvestSmart Fest; Program investED Kepimpinan dan Penempatan Pekerjaan; Program Pembangunan TVET; dan Program Mentorship Shariah (SMP). 	 <p>SDG 7 Tenaga yang Berpatutan dan Bersih</p> <p>Sasaran 7.1 Menjelang 2030, memastikan akses universal kepada perkhidmatan tenaga yang berpatutan, boleh dipercayai dan moden.</p> <p>Sasaran 7.2 Menjelang 2030, meningkatkan dengan ketara bahagian tenaga boleh diperbaharui dalam gabungan tenaga global.</p> <p>Sasaran 7.3 Menjelang 2030, melipatgandakan kadar global dalam peningkatan kecekapan tenaga.</p> <p>Inisiatif SC:</p> <ul style="list-style-type: none"> Penjana tenaga melalui panel solar; Peralihan kepada kenderaan hibrid/elektrik; dan Peralihan kepada lampu LED yang cekap tenaga. 	 <p>SDG 8 Pertumbuhan Ekonomi dan Pekerjaan yang Baik</p> <p>Sasaran 8.5 Menjelang 2030, mencapai pekerjaan penuh dan produktif serta pekerjaan yang layak untuk semua wanita dan lelaki, termasuk golongan muda dan orang kurang upaya, dan gaji yang sama untuk kerja yang sama nilai.</p> <p>Sasaran 8.8 Melindungi hak buruh dan menggalakkan persekitaran kerja yang selamat dan terjamin untuk semua pekerja.</p> <p>Inisiatif SC:</p> <ul style="list-style-type: none"> Penggajian tukang kebun yang kurang upaya pendengaran; Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan; dan Pasukan Tindak Balas Kecemasan SC. 	 <p>SDG 12 Penggunaan dan Pengeluaran yang Bertanggungjawab</p> <p>Sasaran 12.5 Menjelang 2030, mengurangkan penjejakan sisa dengan ketara melalui pencegahan, pengurangan, kitar semula dan penggunaan semula.</p> <p>Inisiatif SC:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mengubah hias bilik kitar semula; Tong Kloth Care; dan Bazaar barangan terpakai. 	 <p>SDG 13 Tindakan Iklim</p> <p>Sasaran 13.3 Meningkatkan pendidikan, kesedaran dan kapasiti manusia dan institusi mengenai perubahan iklim, penyesuaian, pengurangan impak dan amaran awal.</p> <p>Inisiatif SC:</p> <ul style="list-style-type: none"> Pemantauan dan pelaksanaan berterusan oleh:by: <ul style="list-style-type: none"> Jawatankuasa Kemampanan Lembaga Jawatankuasa Pemandu Kemampanan Jabatan Kemampanan Organisasi 	 <p>SDG 16 Institusi Aman, Adil dan Kukuh</p> <p>Sasaran 16.6 Membangunkan institusi yang berkesan, bertanggungjawab dan telus di semua peringkat.</p> <p>Sasaran 16.7 Memastikan pembuatan keputusan yang responsif, inklusif, penyertaan dan perwakilan di semua peringkat.</p>
--	---	---	---	--	---

Alam Sekitar

SC terus memantau pelepasan GHG terutamanya Skop 1 dan 2 di seluruh operasinya.

Di bawah Fasa 1 SFI, SC telah melaksanakan pelbagai aktiviti pengurangan pelepasan, termasuk langkah kecekapan tenaga dan amalan tempat kerja yang mampan, sekali gus mengesahkan semula komitmen SC untuk mengurus impak alam sekitar dan memenuhi matlamat iklim negara. Menjelang tahun 2030, SC akan meneroka strategi penyahkarbonan tambahan — seperti penggunaan tenaga boleh diperbaharui dan pemerolehan hijau yang dipertingkatkan — untuk mempercepatkan kemajuan ke arah komitmen Karbon Sifar dan memperkukuh kepimpinan kemampuannya.

Pelepasan Skop 1 SC timbul daripada pembakaran pegun melalui penggunaan penjana, pembakaran mudah alih daripada operasi kumpulan kenderaan dan lepasan fugitif sekali-sekala. Selaras dengan SFI, pengurangan pelepasan utama yang dikenal pasti untuk pelepasan Skop 1 ialah peralihan kepada kumpulan kenderaan rendah pelepasan.

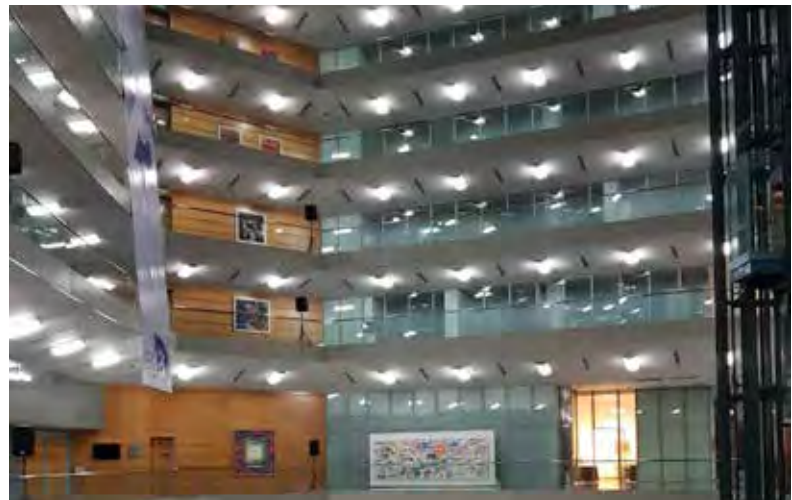
Untuk melaksanakannya, SC telah melaksanakan inisiatif peralihan kenderaan, yang merangkumi penggantian kenderaan petrol lama dengan model hibrid dan penukaran van ulang-alik berkuasa bahan api fosil kepada alternatif elektrik. Melalui inisiatif ini tiga kenderaan elektrik (EV) telah dimasukkan ke dalam kumpulan kenderaan SC, menyokong penggunaan EV yang lebih luas sambil mengurangkan pelepasan Skop 1. Peralihan ini mengurangkan pergantungan pada bahan api fosil dan membolehkan pengurangan pelepasan boleh ukur daripada sumber pembakaran mudah alih.



Pelepasan Skop 2, yang timbul daripada penggunaan elektrik yang dibeli, mewakili komponen terbesar jejak karbon keseluruhan SC. Memandangkan impak ini, SC

telah menerima pakai strategi pengurangan bersasar yang bertujuan untuk mengurangkan penggunaan elektrik dan beralih secara progresif daripada sumber tenaga perang kepada alternatif yang boleh diperbaharui.

Sebagai sebahagian daripada usaha ini, SC menyelesaikan inisiatif peralihan pencahayaannya pada tahun 2025, dengan menggantikan lebih 14,000 mentol lampu konvensional dengan kelengkapan LED cekap tenaga.



Panel solar yang dipasang di atas bumbung SC telah dikuasakan sepenuhnya pada tahun 2025, menandakan peristiwa penting dalam peralihan daripada elektrik berasaskan bahan api fosil yang intensif karbon kepada tenaga boleh diperbaharui. Peralihan ini menyumbang secara langsung kepada pengurangan pelepasan pada titik penjana sambil meningkatkan kelestarian alam sekitar dan meningkatkan kecekapan kos jangka panjang. Kuasa solar diunjurkan akan mengurangkan penggunaan elektrik keseluruhan SC sebanyak kira-kira 10%, menyokong pengurangan berterusan dalam pelepasan Skop 2.



Susulan audit tenaga yang dijalankan oleh SC untuk memahami dengan lebih mendalam mengenai pengagihan tenaga bangunan dan mengenal pasti peluang untuk kecekapan tenaga, projek rintis SC menguji keberkesanan filem solar untuk meminimumkan haba bangunan dan mengurangkan pergantungan pada unit pengendalian udara SC. Langkah-langkah kecekapan tenaga lain sedang diterokai untuk mengurangkan lagi impak alam sekitar SC secara keseluruhan, termasuk menangani kebimbangan peningkatan suhu yang boleh dijangka dan keperluan untuk mengoptimalkan pengurusan haba dan kecekapan operasi.

SC juga menyedari pelepasan Skop 3 yang terdiri daripada pelepasan tidak langsung lain yang timbul daripada aktiviti yang tidak dikawal secara langsung oleh SC tetapi dikaitkan dengan rantai nilai. Penyumbang utama pelepasan Skop 3 SC termasuk Kategori 5: Sisa yang Dihasilkan dalam Operasi dan Kategori 6: Perjalanan Urusan.

Sisa dalam operasi diuruskan secara aktif melalui bilik kitar semula khusus, manakala sisa makanan dan hortikultur dialihkan ke tujuh tong kompos di pekarangan SC, setiap satu menghasilkan kira-kira 60 kg pengkondisian tanah yang boleh digunakan untuk taman SC atau diagihkan kepada kakitangan. Tong kitar semula tekstil dan pakaian Kloth Care juga diletakkan secara strategik di seluruh premis SC untuk menggalakkan amalan sifar sisa dalam kalangan kakitangan, mengalihkan lebih 1,100 kg pakaian terpakai dan tidak diingini dari tapak pelupusan sampah.

Di samping itu, sementara pelepasan perjalanan perniagaan dipantau, proses pengumpulan data dipertingkatkan untuk meningkatkan pengukuran dan ketepatan keseluruhan. Ini akan membolehkan SC mengenal pasti peluang pengoptimuman dan bidang pengurangan pelepasan dengan lebih baik.

Sosial

Gambaran Keseluruhan

SC kekal komited untuk memajukan kesejahteraan sosial dalam organisasi dan merentasi komuniti yang lebih luas.

RAJAH 2
Tema sosial SC



Secara dalaman, SC mengutamakan pembangunan dan kebajikan kakitangan, manakala secara luaran, inisiatif tertumpu pada peningkatan literasi kewangan merentasi pasaran modal dan menyokong komuniti yang kurang mendapat perkhidmatan melalui program filantropi dan bukan filantropi.

Majikan Pilihan

Komitmen SC untuk menjadi majikan pilihan disokong oleh pendekatan holistik yang mengutamakan kesihatan, keselamatan dan kesejahteraan pekerja; menerapkan budaya yang didorong oleh kemampanan di seluruh organisasi; dan memperkukuh tarikan dan pengekalan bakat. Usaha-usaha ini mencerminkan tumpuan SC untuk membina tenaga kerja yang berdaya tahan dan bersedia untuk masa hadapan yang menyokong kecemerlangan organisasi dan penciptaan nilai jangka panjang.

Komitmen ini telah diiktiraf di Anugerah LIFE AT WORK (LAWA) 2025, di mana SC memenangi anugerah di bawah Penjagaan dan Kesejahteraan Pekerja (Sektor



Awam), Juara CEO (Sektor Awam) dan merupakan naib juara untuk Organisasi Terbaik (Sektor Awam).

Dalam menyokong kesihatan dan kesejahteraan, SC menyediakan perlindungan komprehensif yang merangkumi kesihatan fizikal dan mental. Kakitangan boleh mendapatkan perkhidmatan kesihatan di lebih 7,000 klinik dan hospital yang diluluskan di seluruh negara, dilengkapi dengan sumber kesihatan mental seperti perkhidmatan kaunseling dan psikiatri profesional.

Pada tahun 2025, SC telah memperkukuh usaha kesejahteraan pekerjaannya dengan menaik taraf pusat kecergasan dan dewan serbaguna untuk menyokong dan memudahkan gaya hidup yang lebih sihat untuk kakitangannya. Di samping itu, Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan (SHC) menganjurkan pelbagai acara tahun ini, termasuk Minggu Keselamatan dan Kesihatan pada bulan Oktober yang menyediakan pemeriksaan kesihatan yang komprehensif untuk kakitangan. Terdapat juga kempen derma darah, terapi urutan di lokasi dan sesi vaksinasi Influenza.



Seterusnya, SC melancarkan kemudahan taska yang baru diubah suai, memperkukuh komitmen organisasi untuk menyokong ibu bapa yang bekerja dan memupuk persekitaran kerja yang mesra keluarga. Taska berwajah baru tersebut dirasmikan oleh Menteri Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat, YB Dato' Sri Hajah Nancy binti Shukri. Pusat penjagaan kanak-kanak yang dibina khas ini menyediakan persekitaran yang selamat, memupuk dan memfokuskan pembangunan kepada anak-anak pekerja, dan membantu kakitangan mengimbangi tanggungjawab profesional dan keluarga dengan lebih baik.



Kelab Sukan dan Rekreasi SC (KSRSS) juga terus memainkan peranan penting dalam menyokong kesihatan dan kesejahteraan kakitangan dengan memupuk penyertaan dan semangat setiakawan. Pelbagai aktiviti — termasuk Bazar Ramadan dan Pesta Buah-buahan dianjurkan pada tahun 2025 untuk mengukuhkan ikatan antara kakitangan dan menggalakkan budaya tempat kerja yang meriah.



Dari segi keselamatan, SC memperkukuh kesiapsiagaan dan tindak balas kecemasannya melalui latihan dan sesi ulangkaji untuk 81 ahli Pasukan Tindak Balas Kecemasan (ERT), bagi memastikan tindak balas yang pantas dan berkesan sekiranya berlaku kecemasan, di samping menjalankan latihan pemindahan. Sesi latihan mandatori Keselamatan dan Perlindungan Diri untuk pekerja juga dijalankan untuk memperkasakan kakitangan dan menggalakkan daya tahan.

Untuk menyemai dan menerapkan budaya kelestarian dalam SC, Jabatan Kemampanan Organisasi telah menganjurkan inisiatif alam sekitar dan sosial bersasar, termasuk Pasar Barangan Terpakai untuk mempromosikan amalan sifar sisa dan menyokong perusahaan sosial tempatan yang memperkasakan komuniti. Beberapa pekeliling yang mengetengahkan keutamaan kelestarian seperti pengurangan plastik guna tunggal (Julai Bebas Plastik), pengurangan penggunaan elektrik (Hari Penjimatan Tenaga Sedunia), dan penyesuaian iklim dan perlindungan pantai (Hari Antarabangsa untuk Pemuliharaan Ekosistem Bakau) telah diedarkan untuk meningkatkan kesedaran kakitangan. Tayangan tertutup dokumentari *Ocean with Sir David Attenborough* juga dilakukan untuk memperdalamkan pemahaman tentang pemuliharaan dan pemeliharaan marin. Untuk mempromosikan amalan makanan lestari dan ruang kerja yang lebih hijau, SC melancarkan inisiatif penanaman hidroponik berskala kecil pada akhir tahun tersebut.



Dalam usahanya untuk memperkukuh tarikan dan pengkalan bakat, SC mengutamakan pembangunan kakitangan. Inisiatif utama termasuk biasiswa untuk meningkatkan kemahiran profesional dan khusus, program latihan komprehensif untuk menyokong pertumbuhan kerjaya dan peluang penggiliran kerja untuk meluaskan kepakaran dan memupuk keupayaan kepimpinan.

Memupuk Literasi Kewangan

Sebagai pengawal selia pasaran modal, SC memainkan peranan penting dalam melindungi pelabur dan menggalakkan integriti pasaran. Perlindungan pelabur ialah mandat teras yang sejajar dengan tema sosial SFI iaitu literasi kewangan, bertujuan untuk meningkatkan kesedaran dan memperkasakan pihak berkepentingan untuk membuat keputusan kewangan termaklum.

Pada tahun 2025, Pejabat Pengguna dan Pelabur memajukan agenda ini melalui inisiatif utama seperti InvestSmart® Fest, Bersama InvestSmart®, dan #FinPlan4U®, yang menyediakan sesi perancangan kewangan satu-sama-satu percuma dengan perancang kewangan berlesen dan baru-baru ini, memberikan pelabur akses kepada Permainan Adaptasi Malaysia SC untuk lebih memahami impak perubahan iklim yang semakin meningkat. Secara kolektif, program ini melibatkan lebih 100,000 peserta di seluruh negara. SC akan terus meluaskan jangkauannya melalui program bersasar untuk mengukuhkan lagi literasi kewangan dan keyakinan pelabur merentasi pelbagai komuniti.

Warga Korporat yang Bertanggungjawab

SC, sebagai warga korporat yang bertanggungjawab, kekal komited untuk mencipta impak positif, melangkaui mandat kawal selianya, dengan meningkatkan kehidupan komuniti rentan dan kurang diberi liputan. Melalui inisiatif filantropi dan bukan filantropi, SC berusaha untuk menyediakan sokongan bermakna yang meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Melalui penerbitan Garis Panduan Platform Bursa Sosial dan penubuhan Bursa Sosial, SC akan membolehkan Organisasi Bukan Untung (NPO) meningkatkan inisiatif berimpak, mengukuhkan komitmen SC terhadap kesejahteraan sosial dan menyokong komuniti yang kurang mendapat liputan.

Seterusnya, Program Kepimpinan dan Siswazah investED SC terus membina kapasiti dan mewujudkan peluang kerjaya dalam pasaran modal untuk graduan muda, daripada pelbagai latar belakang termasuk golongan yang kurang mendapat liputan. Program ini yang telah memasuki tahun ketiga, berjaya melatih dan menempatkan 211 graduan dalam peranan berkaitan pasaran modal, menyumbang kepada saluran bakat jangka panjang negara. Melengkapi usaha ini, SC melancarkan investED untuk Wanita pada tahun 2025, mengiktiraf kepentingan menyokong wanita kembali bekerja.



Program Mentorship Syariah (SMP) SC yang memupuk bakat muda dalam kewangan Islam melalui pendedahan praktikal dan bimbingan daripada pemimpin industri masih diteruskan. Sehingga kini 45 mentee dan 59 mentor menyertai SMP, yang menyokong pemindahan pengetahuan, pembangunan profesional, dan pembinaan kapasiti dalam Syariah dan kewangan Islam.

Melalui kerjasama dengan Projek Baju Raya, SC membawa kegembiraan kepada individu yang kurang bernasib baik dengan menyediakan pakaian kepada mereka semasa musim perayaan. Kakitangan SC secara kolektif menyumbangkan sebanyak 297 helai pakaian melalui Projek ini.



Program-program ini mempamerkan pendekatan holistik SC dalam usaha meningkatkan kehidupan komuniti melalui aktiviti filantropi dan bukan filantropi. Melalui

usaha berterusan ini, SC terus mengukuhkan peranannya sebagai warga korporat yang bertanggungjawab, memperjuangkan keterangkuman sosial dan pembangunan modal insan.

Tadbir Urus

Gambaran Keseluruhan

SC komited untuk mengukuhkan rangka kerja tadbir urus kemampuannya, dengan Jawatankuasa Kemampuan Lembaga (BSC) menyediakan pengawasan yang relevan terhadap kemampuan dan strategi berkaitan ESG, manakala Jawatankuasa Pemandu Kemampuan (SSC) membimbing dan memantau kemajuan inisiatif utama kemampuan dalaman dan luaran.

Sebagai sebahagian daripada komitmen ini, SC telah melantik Ketua Pegawai Kemampuan (CSO), berkuat kuasa Januari 2025. SC juga menubuhkan Kumpulan Perniagaan Kemampuan (BG) untuk memudahkan kepimpinan pemikiran dan meningkatkan kapasiti pelaksanaan. BG Kemampuan terdiri daripada empat jabatan khusus yang meliputi Alam Sekitar, Sosial, Tadbir Urus Korporat dan Kemampuan Organisasi yang bekerjasama untuk menyokong penyepaduan kemampuan dalam strategi dan tadbir urus SC dan pasaran modal. Struktur ini membolehkan SC mengambil pandangan holistik terhadap kemampuan, memastikan perlindungan alam sekitar, pembangunan sosial, integriti tadbir urus dan amalan seluruh organisasi diserapkan ke dalam agenda pasaran modal yang lebih luas dan operasi dalaman SC.

Struktur tadbir urus yang dipertingkatkan menegaskan komitmen SC untuk memajukan prinsip ESG dan memacu pembangunan mampan secara menyeluruh dan holistik.