

RENCANA KHAS 3

investED (SEBELUM INI DIKENALI SEBAGAI PROGRAM SISWAZAH PASARAN MODAL)

Pengenalan

Pasaran modal Malaysia telah mempamerkan prestasi keseluruhan yang membanggakan, mengatasi rakan sejawatnya dalam pasaran baharu muncul di samping mengatasi prestasi pasaran kewangan maju tertentu. Untuk meningkatkan kelebihan daya saingnya, adalah penting bagi pasaran modal Malaysia menjadi lebih bersedia masa hadapan dan menjadikan negara ini sebagai destinasi pilihan pelabur. Saluran bakat yang mencukupi menjadi semakin perlu di tengah-tengah pertumbuhan masa depan.

Di Dialog Industri SC 2022 dan Bajet 2023, salah satu kebimbangan utama yang dibangkitkan secara konsisten oleh pemain industri pasaran modal dan pemimpin korporat ialah kekurangan tenaga mahir yang semakin ketara di Malaysia. Fenomena ini bukan hanya unik di Malaysia atau pasaran modal, malah, kaji selidik daripada Korn Ferry Research (2019) menyatakan bahawa menjelang 2030, akan terdapat defisit saluran bakat global sebanyak 85.2 juta pekerja di seluruh sektor ekonomi, dan sektor perkhidmatan kewangan serta perniagaan yang mempunyai kekurangan tenaga mahir sebanyak 10.7 juta pekerja. Defisit saluran bakat global ini boleh mengakibatkan sebanyak dolar AS8.452 trilion daripada hasil tahunan yang tidak direalisasikan menjelang 2030. Keadaan ini menjangkakan persaingan lebih besar untuk saluran bakat.

Keadaan mencabar ini disokong oleh data daripada laporan ICMR (2021), yang menggambarkan bahawa industri sedang bergelut dengan demografi yang lebih berumur. Berdasarkan tinjauan industri dan penglibatan langsung yang telah dilakukan bersama pemain industri, SC mendapati bahawa hampir 50% daripada golongan profesional berusia lebih 50 tahun. Terdapat golongan profesional yang berada dalam kumpulan umur 70 hingga 80 tahun. SC juga memerhatikan bahawa peratusan bakat muda yang berumur 30 tahun ke bawah, telah menurun selama beberapa tahun kepada hanya kira-kira 8%. [Pada 2020, median umur Malaysia ialah 30 tahun].

Dalam tinjauan ICMR dalam kalangan Ketua pegawai Eksekutif (CEO) pengantara berlesen, kualiti graduan baru dinilai lebih rendah daripada bakat dalaman syarikat yang sedia ada. Persepsi ini mungkin menunjukkan keutamaan pengantara untuk mengambil pekerja berpengalaman berbanding graduan baru.

Penubuhan *InvestED*

Dalam menangani kekurangan tenaga kerja dalam pasaran modal, SC memacu pembangunan bakat tenaga mahir yang mampan, sejajar dengan mandat pembangunannya. Program Siswazah Pasaran Modal (CMGP) telah dimulakan dengan kerjasama Kementerian Kewangan (MOF) dan Kementerian Pengajian Tinggi (KPT), dengan sokongan daripada pemain industri dan universiti. Projek itu dibiayai di bawah Dana Pembangunan Pasaran Modal (CMDP) yang bernilai RM30 juta bermula dari tahun 2023 hingga 2025, yang merupakan inisiatif sepanjang tiga tahun.

Objektif CMGP adalah untuk menarik minat graduan baru Malaysia dan menyediakan bakat untuk penerapan industri pasaran modal. Program ini bertumpukan kepada:

- i. Mewujudkan kesedaran yang lebih besar tentang industri pasaran modal dan membina kapasiti dalam kalangan graduan; dan
- ii. Membina saluran bakat graduan untuk pasaran modal Malaysia.

Kerjasama strategik antara Kementerian, industri, universiti, dan SC memberi impak yang besar pada keseluruhan jangkauan program. Menginstitusikan struktur tadbir urus seperti Jawatankuasa Pemanduan dan Jawatankuasa Pelaksanaan memainkan peranan penting dalam menyediakan panduan, memantau keseluruhan kemajuan, dan menilai prestasi program.

Program *investED* selama tiga tahun berpandukan oleh penanda aras prestasi utama tahunan (KPI) adalah seperti berikut:



Pameran dan Ceramah Kerjaya

- Untuk menganjurkan sekurang-kurangnya 20 sesi Ceramah Kerjaya untuk 3,000 pelajar setiap tahun.
- Untuk mengambil bahagian/ menganjurkan enam Pameran Kerjaya setiap tahun.



Program Asas SIDC Berstruktur

Program/Pensijilan Berstruktur SIDC untuk 800 pelajar setiap tahun.



Program Kepimpinan dan Penempatan Kerja

200 siswazah Malaysia dari universiti tempatan dan luar negara setiap tahun.

Kesimpulannya, program itu akhirnya akan memberi manfaat kepada sejumlah 9,000 pelajar dan seterusnya menjana prospek pekerjaan untuk 600 graduan.

Pada 19 Jun 2023, Perdana Menteri Dato' Seri Anwar Ibrahim melancarkan CMGP di bawah jenama baharu yang dikenali sebagai '*investED*', disaksikan oleh Menteri KPT, Dato' Seri Mohamed Khaled Nordin, bersama pemain utama industri, wakil kementerian, universiti, dan graduan. Acara ini menandakan kerjasama dan komitmen yang padu daripada semua pihak.



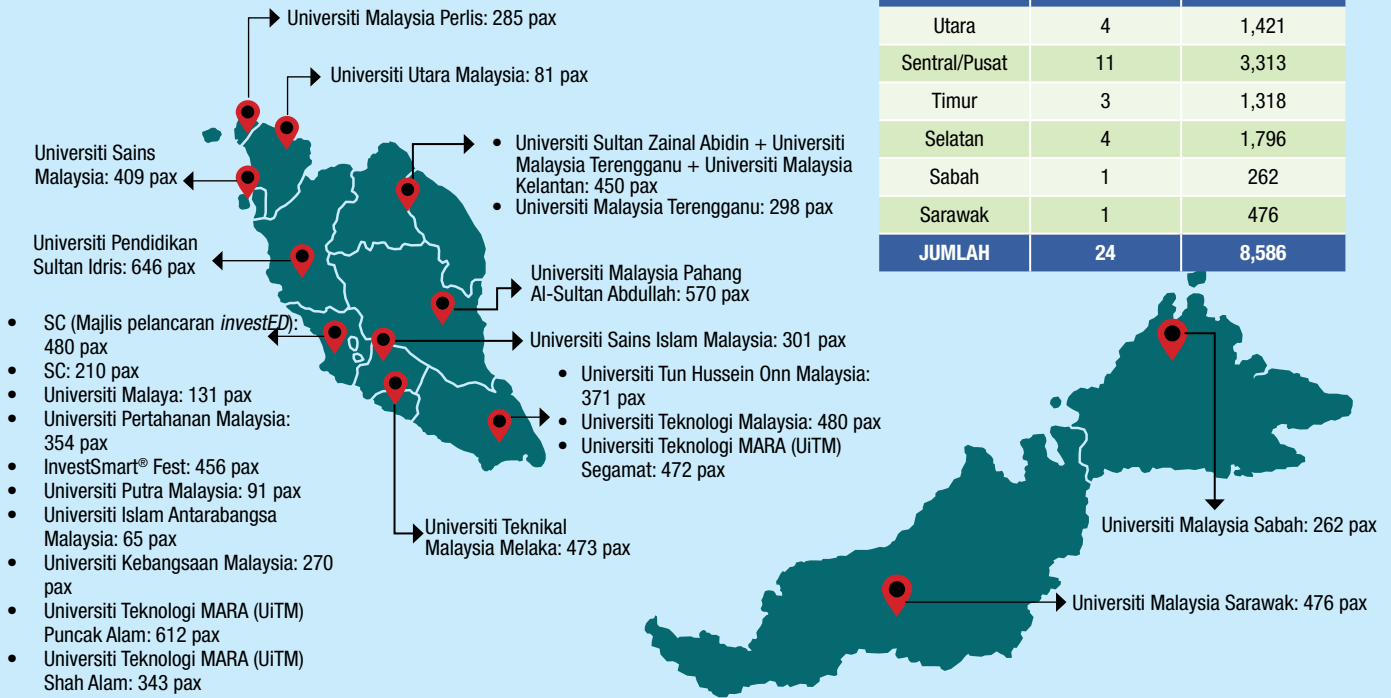
Kemajuan Kami Sehingga Ini

Pameran Kerjaya dan Ceramah Kerjaya

SC secara strategik merancang satu siri yang terdiri daripada enam Pameran Kerjaya dan 20 sesi Bicara Kerjaya dengan sokongan daripada pemain utama pasaran modal di pelbagai lokasi dalam Malaysia. Sehingga kini, SC telah mengambil bahagian secara aktif dalam tujuh Pameran Kerjaya dan mengadakan 24 sesi Ceramah Kerjaya di seluruh Malaysia, termasuk sesi libat urus dengan universiti tempatan dan acara awam. Inisiatif ini telah berjaya mencecah seramai 8,586 pelajar pada tahun 2023.

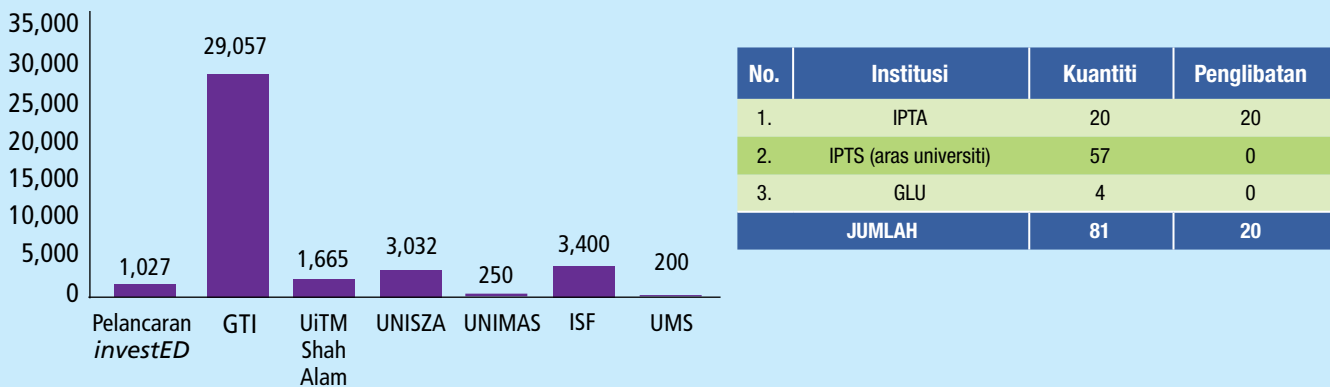
RAJAH 1

Ceramah Kerjaya Seluruh Negeri *investED*



CARTA 1

Pameran Kerjaya - Jumlah kehadiran



Sesi ceramah kerjaya berstruktur, bermula dengan pengenalan kepada *investED*, diikuti dengan gambaran keseluruhan SC, sesi penceramah ikonik yang memberi inspirasi, dan diakhiri dengan sesi ahli panel. Penceramah, yang mewakili pelbagai latar belakang dalam industri pasaran modal di pelbagai peringkat, membawa banyak pengalaman dan pandangan kepada sesi ini. Pengiktirafan dan penghargaan ditujukan kepada komitmen 77 individu yang secara sukarela dan menyumbang sepanjang semua sesi yang dianjurkan di seluruh negara.

Program Asasi

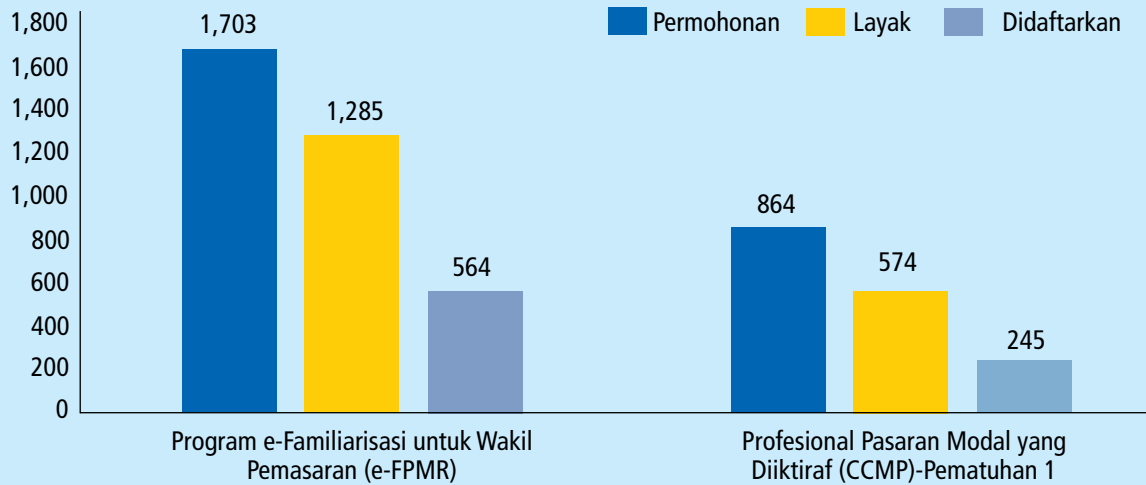
Di bawah Program Asasi ini, SC menyediakan dua program pensijilan berasingan: Program e-Familiarisasi untuk Wakil Pemasaran (e-FPMR) dan Profesional Pasaran Modal yang Diiktiraf (CCMP)-Pematuhan 1. Program ini disediakan untuk semua graduan baru atau mereka yang menamatkan pengajian dalam tempoh kurang daripada dua tahun. Berikut adalah butiran bagi kedua-dua program:

1. E-FPMR direka dan diuruskan oleh SIDC, dan dilaksanakan sebagai langkah wajib bagi individu untuk memohon pendaftaran sebagai Wakil Pemasaran (MR).
2. CCMP-C1 direka untuk mereka yang bercita-cita untuk meneruskan kerjaya dalam bidang pematuhan di dalam pasaran modal.

Kedua-dua program pensijilan boleh diakses dengan mudah dalam talian melalui Sistem Pengurusan Pembelajaran SIDC. Sehingga kini, e-FPMR menerima kira-kira 1,703 permohonan, manakala CCMP-C1 menerima sejumlah 864 permohonan. Secara keseluruhan, sebanyak 2,567 permohonan telah diterima untuk kedua-dua program pensijilan. Berikutan itu, seramai 809 individu telah mendaftar dalam kedua-dua program tersebut. Setelah selesai, individu yang lulus penilaian akan menerima sijil tamat program.

CARTA 2

Kadar Penukaran untuk Program Berstruktur



Program Kepimpinan dan Penempatan Pekerjaan

Sebagai sebahagian daripada inisiatif untuk memupuk saluran bakat yang berpelbagai dan berkemahiran tinggi untuk pasaran modal, SC telah melancarkan inisiatif Program Kepimpinan dan Penempatan Pekerjaan. Program tersebut terdiri daripada latihan kelas selama satu bulan yang teliti, diikuti dengan penempatan selama enam bulan di tempat kerja dalam syarikat yang bekerjasama dengan industri pasaran modal.

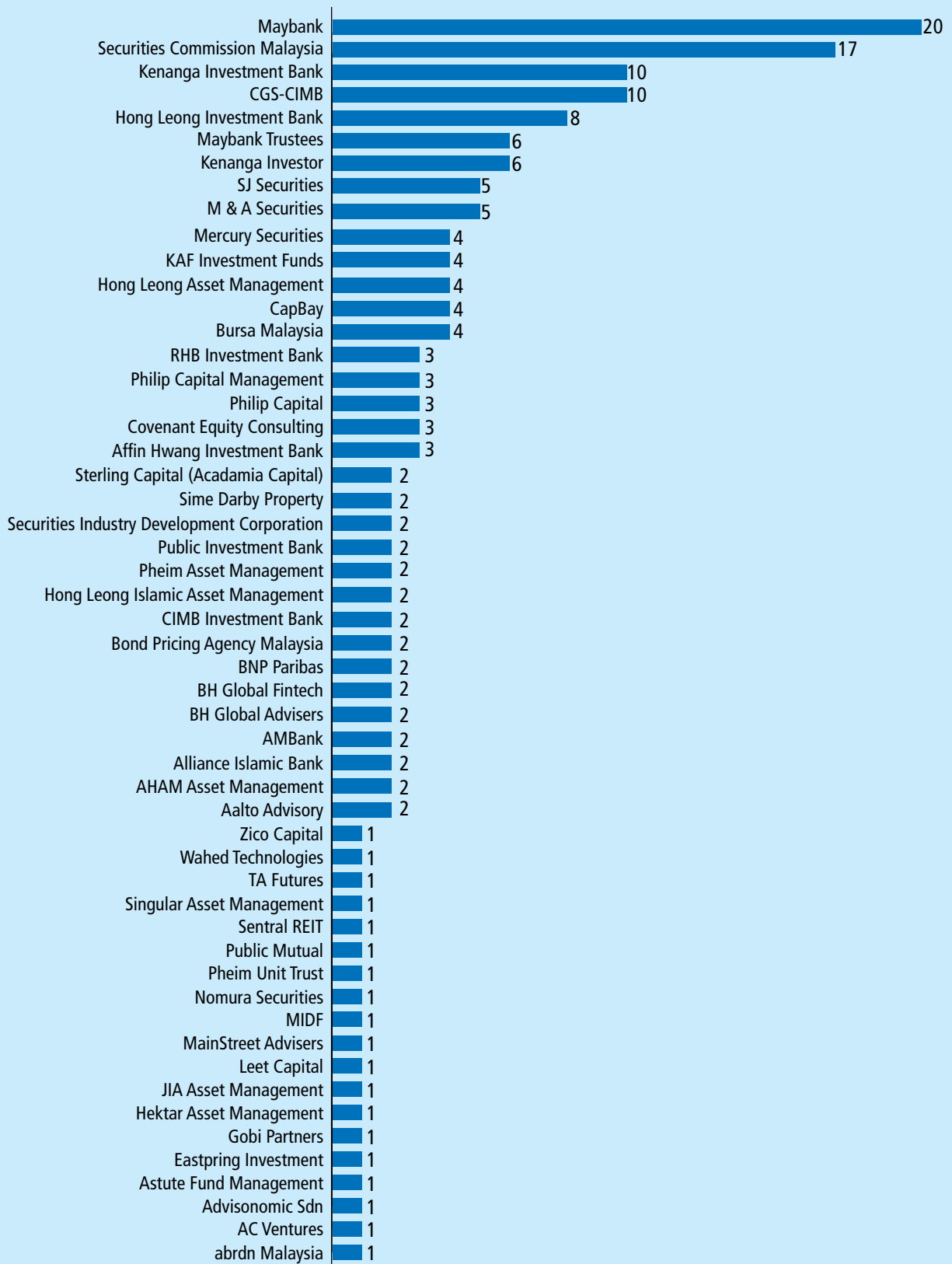
Program ini dicipta khusus untuk menampung graduan yang bukan berlatarbelakang bidang konvensional seperti kejuruteraan dan ahli matematik, bertujuan untuk membawa perspektif yang unik ke dalam industri pasaran modal.

Tempoh permohonan Program Kepimpinan dan Penempatan Pekerjaan bagi kohort pertama disediakan dari 10 April 2023 hingga 15 Julai 2023, bertepatan dengan pemeteraian MOU antara SC dan KPT. Secara keseluruhannya, SC menerima lebih daripada 1,000 permohonan dan pendaftaran lanjutan yang menawarkan 275 individu untuk memasuki program ini. Daripada 275 tawaran ini, sebanyak 171 bakat (kira-kira 62%) diterima, manakala 104 bakat (kira-kira 38%) tidak diterima disebabkan peluang lain.



CARTA 3

Syarikat Hos untuk Program Kepimpinan dan Penempatan Pekerjaan *investED*

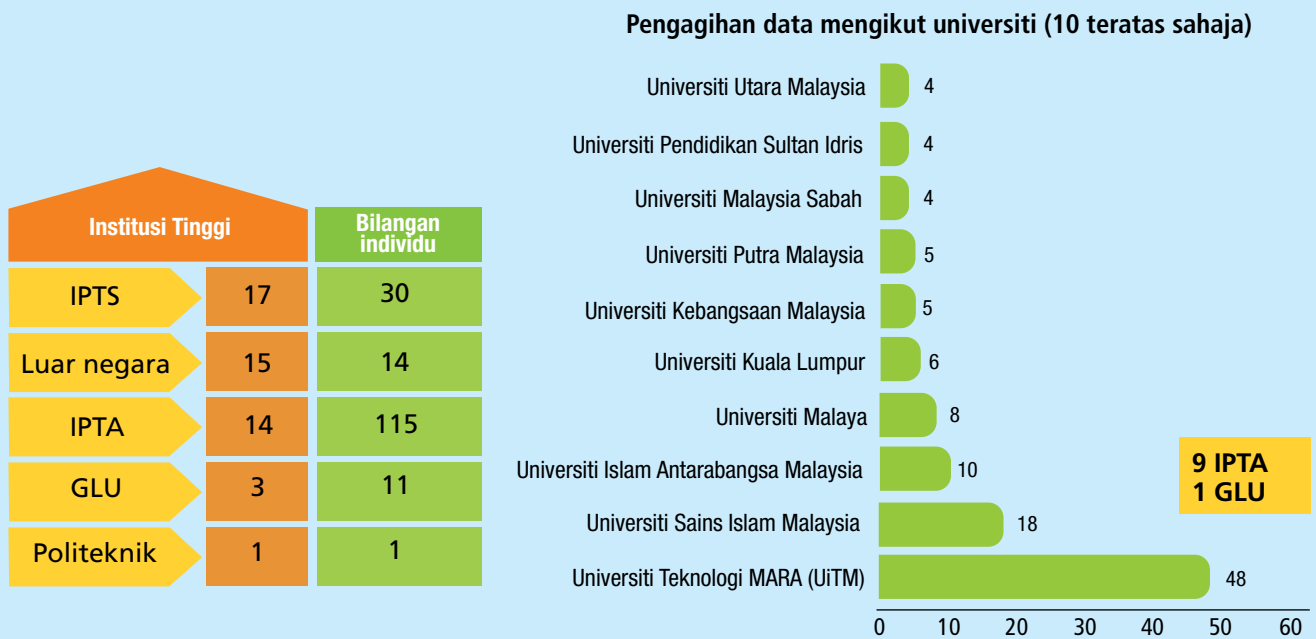


Pada 7 Ogos 2023, SC berjaya merasmikan kohort pertama Program Kepimpinan dan Penempatan Pekerjaan, menampilkan seramai 171 pelatih yang berdaftar.

Dalam Carta 3 di atas, senarai syarikat hos digambarkan bersama bilangan pelatih yang ditempatkan di setiap syarikat masing-masing. Sebanyak 53 rakan kongsi *InvestED* yang menyediakan peluang penempatan kepada 171 pelatih *InvestED*. Lanjutan ini, adalah diperhatikan bahawa Maybank menunjukkan komitmen tertinggi sebagai hos kepada 20 pelatih, diikuti oleh SC dengan 17 pelatih, dan CGS-CIMB dengan 10 pelatih.

CARTA 4

Agihan Pelatih mengikut Institusi Tinggi



Setelah selesai Program Kepimpinan dan Penempatan Kerja, seramai 66 pelatih telah ditawarkan pekerjaan sepenuh masa, mewakili 39% daripada kohort pertama. Tinjauan yang dijalankan di kalangan pelatih kohort pertama menyatakan bahawa 92% akan mengesyorkan *investED* kepada rakan dan keluarga mereka.

Pengijazahan kohort pertama dijadualkan berlangsung pada Mei 2024. Kohort kedua akan dibuka untuk permohonan pada Mac 2024.

Kesimpulan

Salah satu pemerhatian utama program ini ialah kerjasama dan komitmen daripada semua pihak untuk memastikan program ini memberi manfaat kepada bakat pasaran modal masa depan. Ini tidak akan dapat dicapai tanpa komunikasi, kerjasama dan komitmen yang kukuh daripada pihak berkepentingan utama dan pasukan kerja yang terdiri daripada 46 individu (tidak termasuk sokongan *on-ground*), yang memainkan peranan penting dalam menjayakan inisiatif *InvestED* ini.