

INISIATIF MENGUTAMAKAN KEMAMPAHAN

Bertambahnya keterukan perubahan iklim telah mendorong peningkatan gesaan di peringkat global untuk mempergiatkan usaha untuk menangani isu ini. Sebagai sebuah organisasi, SC telah mengambil langkah progresif untuk menyepadukan kemampanan ke dalam aktiviti dan operasinya, termasuk langkah yang berkaitan dengan pengoptimuman sumber dan pengurangan pembaziran.

Untuk mempergiatkan usaha kemampanannya, Inisiatif Mengutamakan Kemampanan (SFI) dijalankan pada 2023 untuk menyokong SC menjadi organisasi yang lebih mampan.

Komitmen SC adalah untuk menjadi neutral karbon menjelang 2040 dan Sifar Bersih menjelang 2050, selaras dengan komitmen iklim menyeluruh Malaysia untuk menjadi negara pelepasan gas rumah hijau (GHG) bersih sifar paling awal, menjelang 2050.

Pada 2023, SC melalui Pasukan Petugas Mengutamakan Kemampanan khas, telah membangunkan Pelan Hala Tuju SFI, yang menggariskan pelan strategik yang merangkumi tonggak alam sekitar, sosial dan tadbir urus (ESG), dan menetapkan tindakan untuk diterima pakai atau dipertimbangkan oleh SC pada masa hadapan sehingga 2050.

Alam Sekitar

Berkenaan dengan tonggak alam sekitar, SC mengumpul data yang berkaitan di bawah Skop 1 dan 2, dan data terhad di bawah Skop 3. Berikutan penilaian inventori GHGnya, pelepasan GHG SC adalah agak kecil berbanding entiti lain. Pelepasan Skop 1 SC adalah terutamanya daripada sumber pembakaran mudah alih dan tidak berubah, manakala pelepasan Skop 2 kebanyakannya daripada penggunaan elektrik di bangunan utamanya di Bukit Kiara. Pelepasan Skop 2 meliputi sumber utama pelepasan SC, berjumlah kira-kira 80% daripada keseluruhan pelepasan SC.

Pelan Hala Tuju SFI menggariskan tindakan dan pencapaian yang akan mempercepatkan peralihan mampan SC untuk mencapai Keneutralan Karbon menjelang 2040 dan Sifar Bersih menjelang 2050. Ini termasuk tindakan segera seperti menggantikan lampu konvensional dengan lampu LED secara berperingkat di seluruh premis SC. Ini dijangka membawa kepada penjimatan tenaga yang ketara dan pengurangan kepada jejak karbon SC.

SC juga akan memasang panel solar pada bangunan SC yang akan mengurangkan kebergantungannya kepada elektrik grid. Manfaat segera termasuk penurunan kos

SC sebagai sebuah organisasi mampan



Alam sekitar

Neutral karbon menjelang 2040 dan sifar bersih menjelang 2050

- Pengurusan pelepasan karbon
- Pengurangan karbon
- Analisis senario



Sosial

Impak sosial yang positif ke atas pihak berkepentingan sasaran

- Majikan pilihan
- Memupuk celik kewangan
- SC sebagai warga korporat bertanggungjawab



Tadbir urus

Pemantauan dan tadbir urus hal-hal kemampanan SC

- Pemantauan hal-hal kemampanan
- Pelaporan kemampanan

elektrik dan pengurangan ketara dalam pelepasan GHG. Peralihan kenderaan SC daripada kenderaan bergantung bahan api fosil konvensional kepada model hibrid dan elektrik akan mengurangkan lagi pelepasan GHG dan berfungsi sebagai komitmen awam terhadap amalan mampan.

SC juga akan memperkenalkan proses pengurusan sisa untuk mengesan dan mengurus sisa SC, dan menjalankan audit tenaga untuk menilai kecekapan peralatan dan sistem sedia ada.

SC telah menyepadukan pengurusan GHG dalam prosesnya dan akan terus memantau pelepasan GHGnya, serta mempertimbangkan langkah-langkah pengurangan lain dalam jangka sederhana hingga panjang untuk memaksimumkan kecekapan tenaga dan seterusnya mengurangkan jejak alam sekitarnya. Ini mungkin termasuk mempertimbangkan sumber tenaga hijau lain, antara lain, pengumpulan air hujan dan fotovoltai bersepadu bangunan (BiPV).

Sosial

Isu-isu sosial dan impak entiti terhadap masyarakat dan alam sekitar telah menjadi semakin menonjol dalam beberapa tahun kebelakangan ini. Walaupun aspek alam sekitar dan tadbir urus sering mendapat perhatian, SC komited ke arah kemampanan yang menyeluruh, menekankan amalan sosial yang bertanggungjawab dalam organisasi dan pasaran modal.

Strategi tonggak sosial SFI SC adalah berpandukan kepada tema menyeluruh berikut:



Berhubung kakitangannya, SC berhasrat untuk membangunkan aktiviti yang akan menggalakkan budaya kemampanan di seluruh SC, memfokuskan kepada kesihatan, keselamatan dan kesejahteraan kakitangannya. Ini akan membantu memupuk persekitaran kerja yang positif di samping menarik dan mengekalkan bakat terbaik, dan seterusnya menyumbang kepada kejayaan jangka panjang SC sebagai sebuah organisasi.

Beberapa inisiatif peka karbon telah diperkenalkan pada 2023 untuk meningkatkan kesedaran kakitangan tentang amalan kemampanan dan untuk menggalakkan kehidupan yang lebih hijau. Ini termasuk bengkel pengkomposan, jalan-jalan eko berpandu dan bengkel kitar semula. SC kini mempunyai timbunan kompos sendiri, ditanam dan diselenggara oleh tukang kebun SC.



Tong-tong *Kloth Cares* juga telah diletakkan di dalam premis SC untuk menggalakkan kakitangan menderma barangan kesukaan mereka yang berasaskan fabrik, termasuk pakaian, aksesori, kasut dan tekstil isi rumah.



Di samping itu, bagi pihak yang kurang mendapat perhatian, SC akan terus membangunkan program untuk memupuk celik kewangan kumpulan sasaran. Sebagai warga korporat yang bertanggungjawab, SC juga akan menyokong masyarakat melalui gabungan inisiatif berbentuk sumbangan dan bukan sumbangan.

Tadbir urus

Rangka kerja tadbir urus kemampanan yang teguh adalah penting untuk memastikan akauntabiliti yang sesuai, pengawasan dan semakan perkara berkaitan kemampanan dalam SC.

Untuk mengukuhkan tadbir urus perkara berkaitan kemampanan, pada 2023 SC menubuhkan Jawatankuasa Kemampanan Lembaga (BSC) yang bertanggungjawab untuk menyediakan pengawasan ke atas strategi dan inisiatif berkaitan kemampanan dan ESG, serta pengawasan ke atas penggubalan dalaman kedudukan dasar SC berhubung kemampanan dan perkara berkaitan ESG untuk SC sebagai sebuah organisasi. BSC juga boleh menyediakan pengawasan ke atas kemampanan SC dan strategi berkaitan ESG serta kedudukan dasar untuk mengawal selia dan membangunkan pasaran modal.

Di peringkat Pengurusan Kanan, SC telah menubuhkan Jawatankuasa Pemandu Kemampanan (SSC) untuk membimbing dan memantau kemampanan dan perkara berkaitan ESG yang utama untuk SC. SSC disokong oleh Jabatan Kemampanan Organisasi SC, yang berfungsi sebagai titik fokus untuk memacu dan menyokong pelaksanaan kemampanan dan strategi kemampanan berkaitan ESG untuk SC, termasuk yang dikenal pasti dalam Pelan Hala Tuju SFI.

Risiko dan peluang berkaitan iklim

SC telah mewujudkan proses untuk mengenal pasti, menilai dan mengurus risiko dan peluang berkaitan iklim organisasi yang material. Sebagai sebahagian daripada SFI, ini termasuk Analisis Senario yang membantu SC sebagai sebuah organisasi untuk mengharungi ketidakpastian dengan mempertimbangkan dua senario yang munasabah untuk 2050 – senario 2°C dan 4°C, bersama-sama dengan daya penggerak yang berkaitan.

SC juga telah menilai kesan dan kemungkinan risiko iklim organisasi di bawah kedua-dua senario yang munasabah. Hasil yang berkaitan akan dimasukkan ke dalam perancangan strategik SC dan amalan pengurusan risiko sekiranya sesuai.