

SUMBER MANUSIA

Diiktiraf sebagai majikan terbaik di Malaysia meningkatkan reputasi jenama organisasi dan menarik calon-calon terbaik untuk menyertai organisasi. Pengiktirafan itu penting untuk meningkatkan penjenamaan majikan, menarik graduan muda yang mudah dipengaruhi, mengekalkan bakat terbaik dan meningkatkan imej awam. Anugerah 100 Majikan Siswazah Terbaik Malaysia merupakan pengiktirafan tahunan yang diberikan kepada majikan terbaik di Malaysia yang secara aktif merekrut dan membangunkan graduan. Pada 2023, SC telah diberi pengiktirafan dengan muncul sebagai naib juara di bawah sektor 'Badan Kawal Selia Kerajaan' dan kedudukan tangga SC telah meningkat dengan ketara sebanyak 22 tangga. Menerima anugerah 100 Majikan Siswazah Terbaik Malaysia merupakan pengiktirafan berprestij terhadap usaha SC untuk menarik dan mengekalkan bakat siswazah terbaik. Ia meningkatkan reputasi SC sebagai majikan pilihan dan membolehkan kami mempamerkan komitmen kami untuk membangunkan profesional muda.

Dalam usaha kami memberi tumpuan transformasi menjadi sebuah organisasi berprestasi tinggi, SC telah memperkenalkan Kad Skor Korporat SC yang pertama pada 2023. Penerimaan Kad Skor Korporat merupakan satu pencapaian penting dalam usaha kami untuk meneruskan kecemerlangan. Kad Skor Korporat menyediakan pengurusan prestasi yang lebih berasaskan pencapaian yang membolehkan kami menetapkan objektif yang jelas, mengukur kemajuan kami dan meningkatkan prestasi keseluruhan organisasi kami.

Kakitangan SC membentuk intipati budaya dan nilai terasnya. Dedikasi mereka untuk mengekalkan persekitaran kerja yang positif, memupuk kerja berpasukan, dan menegakkan standard etika adalah penting dalam membentuk identiti dan reputasi SC. DNA SC, yang diperkenalkan pada Mac 2023 dengan enam dimensi berfungsi sebagai tonggak kepada nilai-nilai SC dan membentuk asas yang kuat ke arah nilai-nilai pengawal selia contoh dan menyampaikan kecemerlangan dalam semua aspek kerja kami.

Penggiliran kerja terbukti sebagai kaedah berkesan dalam menggalakkan peningkatan kemahiran, pertumbuhan profesional, penglibatan kakitangan, perancangan penggantian, perkongsian pengetahuan dan pengekalan bakat dalam sesebuah organisasi. Oleh itu, SC telah menyemak semula dasar penggiliran kerjanya, yang bukan sahaja bertujuan untuk mengukuhkan pembangunan

bakat dan inisiatif pengurusannya, malah ia juga sejajar dengan komitmen SC untuk menegakkan integriti dan ketelusan dalam operasinya. Ini jelas apabila SC melaksanakan penggiliran kerja mandatori terutamanya untuk kakitangan yang melakukan fungsi berisiko tinggi dan/atau memegang peranan sensitif untuk beberapa tahun tertentu dalam SC.

Pengambilan, Pengurusan Bakat dan Pembangunan

Pada 2023, kami meneruskan inisiatif pengambilan kami, terutamanya berdasarkan keperluan dan penggantian. Ini penting untuk memastikan kesinambungan aliran masuk bakat berkemahiran tinggi ke dalam organisasi. SC mengambil sejumlah 89 calon, di mana 84 daripadanya merupakan kakitangan berpengalaman dan lima Eksekutif Pengurusan Siswazah (termasuk tiga sarjana yang tamat pengajian). Di samping itu, peluang kemajuan kerjaya diberikan kepada kakitangan yang layak, di mana 81 kenaikan pangkat dikuatkuasakan di seluruh SC. Ini terbukti sebagai bukti SC dalam mengiktiraf dan memberi ganjaran kepada mereka yang berprestasi tinggi.

SC juga terus menyediakan peluang kepada graduan muda untuk memperoleh pengetahuan dan pengalaman kerja dalam persekitaran kawal selia; 33 pelajar sarjana muda dari universiti tempatan dan luar negara telah menamatkan latihan amali mereka pada tahun ini. Selain itu, 13 pelatih dari politeknik dan kolej vokasional diberi peluang latihan praktikal di jabatan Pengurusan dan Perkhidmatan Kemudahan SC. Susulan kerjasama dengan Khazanah Nasional Berhad pada 2022, SC seterusnya menjadi hos kepada seorang pelatih di bawah Program Kerja Jangka Pendek Malaysia (MySTEP), satu inisiatif untuk meningkatkan kebolehpasaran graduan muda.

Dalam meneruskan usaha pembangunan bakat kami, 12 kakitangan telah menjalani program peminjaman atau sangkutan, iaitu kepada Kementerian Kewangan, Kementerian Pelaburan, Perdagangan dan Industri, CCOB, IFBS, MIFC, ICMR, CMM dan Bank Dunia. Daripada 12 kakitangan tersebut, lima ialah peminjaman baharu dan ini menandakan peningkatan ketara dalam bilangan kakitangan pinjaman daripada SC kepada organisasi lain. Peluang ini membolehkan mereka memperoleh pembelajaran yang lebih besar, meluaskan

pengalaman kerja, mengembangkan peluang jaringan kerja dan memupuk perkongsian pengetahuan.

Menyedari bahawa terdapat keperluan untuk mewujudkan kesedaran yang lebih besar tentang pelbagai peluang kerjaya dalam pasaran modal, SC menerajui program pemupukan bakat, investED. InvestED merupakan program pembinaan kapasiti tiga tahun berskala besar dan pelbagai aspek yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan pelajar mengenai pasaran modal, mewujudkan peluang pekerjaan untuk graduan, meningkatkan kemahiran kepimpinan dalam kalangan graduan, dan menawarkan peluang penempatan pekerjaan kepada mereka. Seramai 171 pelatih telah diambil untuk kohort pertama dan mereka memulakan sesi pembelajaran dalam kelas di Asia School of Business selama sebulan dan selepas itu ditempatkan dalam organisasi tertentu yang mengambil bahagian. Sebanyak 49 organisasi dalam skop pasaran modal mengambil bahagian dalam latihan penempatan ini.

Mengambil bahagian dalam intervensi pembelajaran dan pembangunan memberi peluang kepada kakitangan untuk memperoleh kemahiran baharu dan meningkatkan kemahiran sedia ada. Dalam persekitaran perniagaan yang serba pantas dan sentiasa berubah hari ini, adalah penting untuk terus mengikuti teknologi baharu, trend dan amalan terbaik agar mereka boleh kekal mendahului. Penyertaan kakitangan SC dalam intervensi pembelajaran dan pembangunan mencatatkan peningkatan daripada 93% pada 2022 kepada 99.8% pada 2023. Ini mencerminkan komitmen organisasi terhadap pertumbuhan dan pembangunan profesional kakitangannya.

Kesedaran keselamatan siber merupakan aspek kritikal kepimpinan dalam era digital, kerana kebergantungan terhadap teknologi mewujudkan potensi risiko kepada ancaman siber. Kesedaran keselamatan siber membantu kakitangan memahami potensi risiko dan ancaman daripada serangan siber, melindungi maklumat sensitif dan melindungi reputasi organisasi. SC memandang serius keselamatan siber dan percaya bahawa tanggungjawab untuk melindungi aset digital kami terletak pada setiap kakitangan dalam organisasi. Selaras dengan usaha berterusan kami untuk mengukuhkan pertahanan siber kami dan melindungi data berharga kami, SC telah melancarkan Program Kesedaran Keselamatan Siber, dan mewajibkan semua kakitangan untuk mengambil bahagian. Adalah diharapkan melalui pelaksanaan kerap program latihan dan kesedaran mengenai perkara ini dapat meningkatkan kedudukan keselamatan keseluruhan SC dengan ketara.

Teknologi digital sentiasa berkembang, dan oleh yang demikian, program pembelajaran berkaitan digital melengkapkan kakitangan dengan kemahiran dan pengetahuan yang diperlukan untuk memanfaatkan teknologi dengan berkesan dan menjadi mahir dalam menggunakan peralatan dan platform digital. Sebagai sebahagian daripada strategi SC untuk meningkatkan keupayaan forensik digital kakitangan dan untuk mengendalikan bukti digital dengan lebih baik semasa penyiasatan, penyelesaian e-penemuan akan diguna pakai untuk memproses, mengenal pasti, menyemak dan menganalisis bukti digital. Enam kakitangan telah melalui program pensijilan yang bertujuan untuk meningkatkan kepakaran mereka dalam kerja-kerja penyiasatan digital.

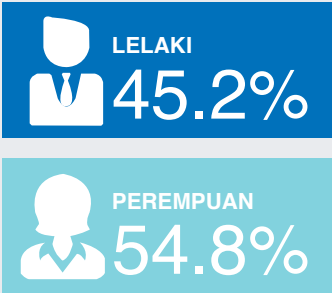
KEPELBAGAIAN JANTINA

BILANGAN KAKITANGAN

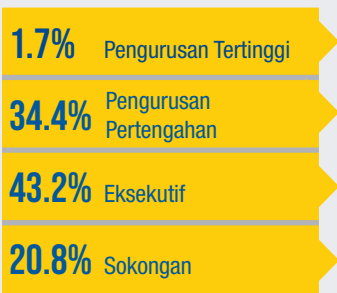
838

(Setakat 31 Disember 2023)

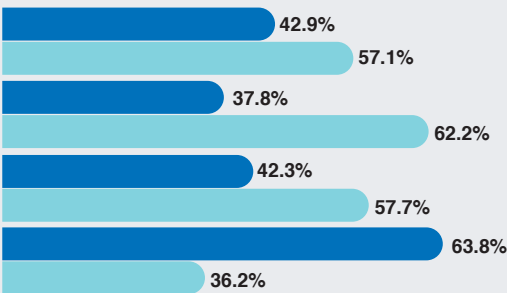
JANTINA



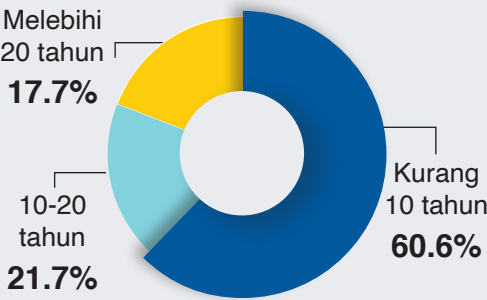
JAWATAN



Lelaki Perempuan



TAHUN PENGALAMAN



KUMPULAN UMUR KAKITANGAN

